

## 介護職員処遇改善加算について

### <取得加算>

- 介護職員処遇改善加算 I (総利用単位数の 11.1%を加算)
- 介護職員等特定処遇改善加算 II (総利用単位数の 2.3%を加算)

### 職場環境要件等について

区分	ホームの取組
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 理念、ケア方針、人材育成方針を整備。研修時、ミーティング時に確認している。</li> <li>• 入職。どのような人材であっても採用できる体制を整えている。試用期間を設け、人材育成に取り組む。</li> <li>• 職業体験として学生を受け入れる。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 介護保険、認知症、介護、感染症対策、身体拘束、虐待防止等の研修をホームで行い、外部研修を受けやすいように勤務の配慮を行っている。</li> <li>• 新人担当者を管理者が行い、業務の相談等を受けている。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職員の事情により短時間での勤務を行えるように調整可能。希望休日数の上限をあまり設けず職員の希望するシフトに調整。育児、介護等での休暇を取得しやすいように調整。</li> <li>• 健康診断、インフルエンザ予防接種を無料で実施。</li> <li>• 事故、トラブルへの対応マニュアル等を整備。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 介護業務以外の業務（おやつ作り、季節の作品作り、シーツ交換、畑仕事等）による役割分担を行う。</li> <li>• 毎週1回、掃除の日を設け、職場環境の整理整頓や整備を行う。</li> <li>• 業務マニュアルを作成、情報を把握しやすいように日誌の書式を工夫。行事等の予定をホワイトボードに記入し、誰もが情報を共有しやすいように努めている。</li> <li>• 毎月ミーティングを行い、気になる事はその都度話し合いを持っている。</li> </ul>
やりがい・働き甲斐の醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 地域包括ケアの一員として、学校や地域住民への認知症キャラバンメイト活動、家族介護者交流会への参加。カフェひととき（認知症カフェ）の実施。イルミネーション設置での子ども会との交流。保育園との相互交流。</li> <li>• 利用者本位のケア方針など、ホーム内研修を行い、学ぶ機会を設けている。</li> <li>• 日々の業務やミーティングでケアに対する事例を共有し、家族からの言葉や手紙等を皆で共有できるように配慮している。</li> </ul>